

Política de Privacidade para candidatos a emprego na American Airlines: somente candidatos externos (“Política de Privacidade”)

Finalidade

Esta Política de Privacidade se aplica aos candidatos a possíveis empregos na American Airlines, Inc. ou em algumas afiliadas da American Airlines, Inc. (coletivamente, “nós”, “nossos”, “nossas” e “American”). Algumas afiliadas da American possuem seus próprios procedimentos e políticas de privacidade, aplicados de maneira separada desta Política de Privacidade. Este documento define a base sobre a qual coletamos, usamos, armazenamos, compartilhamos e protegemos as informações pessoais fornecidas a nós juntamente com sua candidatura ao cargo na American. Os termos “candidato” e “você”, conforme usados nesta Política de Privacidade, referem-se a pessoas que se candidatam a um cargo na American ou que estiverem sendo consideradas para tal.

Fornecemos esta Política de Privacidade para ajudar você a entender melhor os itens a seguir:

- Coleta de informações pessoais
- Uso de informações pessoais
- Com quem as informações serão compartilhadas
- Retenção das informações
- Obtenção do seu consentimento
- Seus direitos com relação às informações pessoais

Coleta de informações pessoais

Quaisquer informações pessoais enviadas a nós por meio deste site de solicitação de emprego (incluindo todos os currículos carregados nele) serão coletadas e processadas pela American, onde permitido pelas leis relevantes e aplicáveis. Isso inclui, sem limitação:

- **Informações de recrutamento:** carta de candidatura, currículo, histórico escolar, histórico profissional, sexo/gênero, data de nascimento, etnia, nacionalidade;
- **Informações de contato:** nome, número de telefone, endereço, e-mails pessoais, identidade;
- **Informações sobre carreira e desempenho no emprego:** cargo/nível do emprego, além de detalhes das habilidades e experiência contidos nas indicações fornecidas;
- **Verificação de antecedentes:** autorizada pelo candidato se e na medida que a lei permitir - informações sobre disputas judiciais e registro criminal;
- **Informações coletadas automaticamente:** recebidas por meio de cookies e web beacons, endereço de IP, nome do navegador, detalhes do sistema operacional, nome de domínio, data, horário da visita e páginas visualizadas;
- **Informações públicas:** perfis em redes sociais disponíveis publicamente e conteúdo fornecido em outras solicitações de emprego externas.

Uso de informações pessoais

A American usará as informações pessoais fornecidas na solicitação de emprego e os dados coletados de outras fontes, incluindo:

- **Recrutamento:** para avaliar a solicitação de emprego na American, comunicar-se com você a respeito da solicitação, realizar quaisquer verificações de antecedentes necessárias ou apropriadas, estar em conformidade com nossa política de diversidade, controlar quaisquer aspectos relacionados à sua possível relação trabalhista com a American;

- **Conformidade com as obrigações legais:** se e na medida que a lei permitir - para estar em conformidade com nossas obrigações administrativas ou de recursos humanos, com relação a litígio ou uma investigação ou auditoria interna;
- **Confirmação das informações enviadas:** para verificar suas informações pessoais entrando em contato com as referências fornecidas.

As informações pessoais enviadas a nós poderão ser transferidas para servidores localizados em diversos países, além de serem armazenadas e processadas neles, incluindo os Estados Unidos, de acordo com as leis e regulamentos aplicáveis. Isso pode incluir transferências a afiliados da American e a terceiros com os quais compartilhamos informações pessoais, como descrito nesta Política de Privacidade.

A American tem o compromisso de proteger as suas informações pessoais. Quando coletamos, usamos, processamos, divulgamos ou transferimos informações pessoais, tomamos as medidas cabíveis para garantir que elas sejam processadas com segurança e de acordo com esta política.

Com quem as informações serão compartilhadas

Para serem usadas nas finalidades descritas acima, as informações pessoais precisam ser divulgadas a vários funcionários da American. Isso inclui gerentes e funcionários de recursos humanos e contabilidade/folha de pagamento, bem como afiliados da American, consultores externos, fornecedores terceirizados e outros consultores ou pessoas quando necessário.

Este site de solicitação de emprego é fornecido por uma empresa de serviços terceirizada, a Success Factors. Quaisquer informações pessoais fornecidas como parte da solicitação de emprego na American também serão processadas pela SAP Success Factors em nome da American. A American não permite que a SAP Success Factors utilize suas informações para finalidade própria nem que a empresa as divulgue para terceiros.

Além disso, a American poderá divulgar as informações pessoais para a Justiça, autoridades policiais ou outras agências governamentais a fim de estar em conformidade com as exigências legais e regulatórias. Tais informações poderão ser divulgadas para:

- Proteção dos seus interesses e ações judiciais, bem como os da American
- Defesa contra litígio real ou potencial
- Cumprimento das leis, regulamentos ou contratos aplicáveis
- Resposta a uma ordem judicial, processo administrativo da American ou processo judicial incluindo, mas não se limitando a, uma intimação ou mandado de busca
- Conformidade com as obrigações da American onde registradas com qualquer agência governamental

Retenção das informações

Caso você preencha a solicitação online de emprego, mas não a envie (por exemplo, clicando no botão “enviar”), nós não guardaremos os dados fornecidos nela. Teremos acesso aos seus dados e consideraremos a sua candidatura somente se você enviar a solicitação à American.

Caso a sua candidatura não obtenha sucesso, nós nos reservaremos o direito de guardar os seus detalhes por algum tempo. Assim, poderemos avaliar sua adequação a possíveis oportunidades de

emprego na American que surgirem no futuro. Se preferir que não guardemos suas informações para essa finalidade, você terá a oportunidade de cancelar esse processo. Você também poderá entrar em contato conosco usando as informações fornecidas abaixo.

Obtenção do seu consentimento

Ao coletar informações pessoais de você, a American avisará se a informação solicitada é obrigatória. Caso você escolha não fornecer determinadas informações, a nossa capacidade de processar sua candidatura será afetada.

Seus direitos com relação às informações pessoais

Você tem o direito de acessar e atualizar as informações pessoais ou de solicitar sua exclusão a qualquer momento. Se você quiser exercer os seus direitos ou tiver dúvidas ou comentários sobre nossas práticas de privacidade, entre em contato com nosso Departamento de Privacidade pelo e-mail Privacy@aa.com. Forneça seu nome e informações de contato junto com a solicitação. Se preferir, você pode enviar suas consultas para o endereço a seguir:

American Airlines
c/o Privacy Office
4333 Amon Carter Blvd., MD 5675
Fort Worth, Texas 76155 USA

Ao clicar abaixo em “aceitar”, você concorda com os termos desta política. Caso você não concorde, clique em “recusar” abaixo. No entanto, ao clicar em “recusar”, você não poderá prosseguir com sua candidatura ao emprego na American.