

Política de Privacidade para candidatos a emprego na American Airlines: somente candidatos externos («Política de Privacidade»)

Para ver a nossa Política de Privacidade num idioma diferente, clique no link apropriado abaixo.

- [Espanhol](#)
 - [Alemão](#)
 - [Francês](#)
 - [Português](#)
-

Finalidade

Esta Política de Privacidade aplica-se a pessoas à procura de oportunidades de emprego na American Airlines, Inc., ou em determinados afiliados da American Airline Inc. (coletivamente, «nós», «nossos», «nossas» e «American»), neste website de candidaturas de emprego bem como a assistentes de bordo estagiários. Alguns afiliados da American Airlines possuem os seus próprios procedimentos e políticas de privacidade em vigor separadamente desta Política de Privacidade. Por isso, consulte o website onde se está a candidatar para rever a política aplicável. Esta Política de Privacidade define a base sobre a qual nós e os nossos parceiros podemos recolher, usar, guardar, partilhar e proteger as informações pessoais que nos são fornecidas juntamente com a sua candidatura a um cargo na American Airlines. O termo «candidato» ou «você», conforme usado nesta Política de Privacidade, refere-se a pessoas que se candidatam ou estão em processo de serem consideradas para um emprego na American Airlines.

Estamos a disponibilizar esta Política de Privacidade para o ajudar a melhor compreender o seguinte:

- Recolha das suas informações pessoais
- Utilização das suas informações pessoais
- Com quem as suas informações pessoais poderão ser partilhadas
- Cookies e Web Beacons
- Conservação das suas informações
- Obtenção do seu consentimento
- Os seus direitos relativamente às suas informações pessoais
- Informação para os Utilizadores da União Europeia e da Suíça

Recolha das suas informações pessoais

Qualquer informação pessoal que nos enviar neste site de candidaturas de emprego (incluindo qualquer CV ou currículo que envie para este site) ou informações recolhidas noutras fontes, serão recolhidas e processadas pela American Airlines, sempre que tal seja permitido pela legislação relevante aplicável. Isso inclui, sem limitação:

- **Informações de recrutamento** – carta de candidatura, currículo, formação académica, experiência profissional, sexo, data de nascimento, etnia na medida em que for permitido ou exigido pela legislação aplicável, nacionalidade, áreas de interesse (por ex., legal, RH, TI e por aí em diante).
- **Informações de contacto** – nome, número de telefone, endereço de casa, endereços de e-mail pessoais, número do cartão de cidadão.
- **Informações sobre a carreira e desempenho profissional** - cargo/nível do emprego, detalhes das competências e experiência das referências fornecidas.
- **Informações da verificação de antecedentes** – se autorizado pelo candidato e na medida em que for permitido pela legislação aplicável – informações sobre litígios judiciais e registo criminal.
- **Informação recolhida automaticamente** – informação recolhida através de cookies, Web beacons ou tecnologias semelhantes; endereço IP; nome do navegador; detalhes do sistema operativo; nome do domínio; data, hora da visita e páginas vistas.
- **Informação disponível ao público** – perfis de redes sociais disponíveis ao público, conteúdo de classificados de emprego externos.

Além disso, se for um assistente de bordo estagiário, podemos recolher e processar informações adicionais sobre si, incluindo os resultados do teste de personalidade e entrevistas em vídeo.

Utilização das suas informações pessoais

A American Airlines usará as informações pessoais fornecidas nesta candidatura de emprego e as informações recolhidas noutras fontes, incluindo:

- **Recrutamento** – para avaliar a sua candidatura de emprego na American, comunicar consigo sobre a sua candidatura, realizar quaisquer verificações de antecedentes necessárias ou adequadas, estar em conformidade com a nossa política de diversidade, gerir quaisquer aspetos relacionados com a sua possível relação laboral com a American.
- **Conformidade com obrigações legais** – na medida em que for permitido pela legislação aplicável – para estar em conformidade com as obrigações administrativas ou de recursos humanos, relativamente a litígios, ou a uma investigação ou auditoria interna.
- **Confirmação das informações enviadas** – para verificar as suas informações pessoais entrando em contacto com as referências fornecidas.
- **Análise e melhoramento dos nossos serviços** – para analisar o seu uso de, e para melhorar, este website de candidaturas de emprego ou o processo de estágio de assistentes de bordo.

As informações pessoais enviadas para nós poderão ser transferidas, guardadas e processadas em servidores localizados em diversos países em todo o mundo, incluindo os Estados Unidos, de acordo com a legislação e regulamentos aplicáveis. Isso pode incluir transferências para afiliados da American e para terceiros com os quais partilhamos informações pessoais, como descrito nesta Política de Privacidade.

A American tem o compromisso de proteger as suas informações pessoais. Quando recolhemos, usamos, processamos, divulgamos ou transferimos informações pessoais, tomamos medidas razoáveis para garantir que estas sejam tratadas com segurança e de acordo com esta Política de Privacidade.

Com quem as suas informações pessoais poderão ser partilhadas

Para usar as suas informações pessoais para as finalidades descritas acima, as suas informações poderão ser divulgadas a vários funcionários da American, incluindo gerentes e pessoal de recursos humanos e contabilidade/folha de pagamento, bem como afiliados da American, consultores externos, fornecedores terceiros e outros consultores ou pessoas quando necessário (tais como coaches de liderança, consultores fiscais e de benefícios e pessoal médico).

Tenha também em conta que este website de candidaturas de emprego é fornecido por um terceiro prestador de serviços. Poderemos também envolver outros terceiros para nos ajudarem a realizar atividades tais como a gestão das nossas candidaturas, a ajudar os candidatos a encontrar futuras oportunidades de emprego conosco, a analisar a sua utilização deste website de candidaturas de emprego e a ajudar-nos a manter o contacto consigo se você usar este website. Quaisquer informações pessoais fornecidas como parte da candidatura de emprego na American também poderão ser processadas por terceiros em nome da American. A American não permite que os nossos terceiros prestadores de serviços utilizem as suas informações pessoais para finalidade própria ou para as divulgarem a outros terceiros.

Além disso, a American poderá divulgar as informações pessoais à Justiça, autoridades policiais ou outras agências governamentais para estar em conformidade com as exigências legais e regulatórias. Essas informações poderão ser divulgadas para:

- Proteger os seus interesses e ações judiciais, bem como os da American.
- Servir como defesa contra litígios reais ou potenciais.
- Cumprir as leis, regulamentos ou contratos aplicáveis.
- Responder a uma ordem judicial, processo administrativo da American ou processo judicial incluindo, mas não se limitando a, uma intimação ou mandado de busca.
- Estar em conformidade com as obrigações da American onde registadas com qualquer agência governamental.

Cookies e Web Beacons

Quando usa este website de candidaturas de emprego, pode receber cookies nossos ou dos nossos parceiros. Nós e os nossos parceiros usamos cookies para garantir que lhe proporcionamos a melhor experiência possível neste website de candidaturas de emprego e para nos ser possível a nós e aos nossos parceiros analisar como você chegou até este website e como o utiliza.

No entanto, se preferir, pode alterar as definições de cookies em qualquer momento. Alguns navegadores permitem que o utilizador controle se aceita os cookies, rejeita os cookies, ou notifica o utilizador cada vez que um cookie é enviado. Pode optar por rejeitar os cookies

ajustando as definições, mas se o fizer vai limitar a gama de funcionalidades disponíveis neste website de candidaturas de emprego e noutros sites mais importantes que utilizam cookies.

Existem quatro tipos de cookies utilizados neste website de candidaturas de emprego:

- **Cookies essenciais** – Estes cookies permitem-lhe usar este website de candidaturas de emprego. Estes cookies são essenciais para que possa navegar no website e utilizar certas funcionalidades. Desativá-los pode impedi-lo de usar certas partes do website.
- **Cookies de preferências** – Estes cookies permitem-nos guardar informações sobre as suas preferências de websites, tais como o seu idioma ou localização preferidos. Sem estes cookies, o nosso website pode não recordar certas escolhas que fez anteriormente, ou personalizar a sua experiência de navegação oferecendo-lhe informação relevante. Estes cookies podem ainda ser usados para o reconhecimento do seu dispositivo, para que não tenha de nos fornecer a mesma informação mais do que uma vez.
- **Cookies de desempenho** – Estes cookies recolhem informação sobre a forma como usa o nosso website de candidaturas de emprego, como, por exemplo, as páginas que visita regularmente. Utilizamos estes cookies para lhe proporcionar uma experiência de elevada qualidade, com ações como monitorizar o carregamento das páginas, tempos de resposta do site e mensagens de erro.
- **Cookies de funcionalidades e serviços** – Estes cookies permitem-nos a nós e aos nossos parceiros melhorar este website e prestar-lhe serviços especializados tais como a partilha através de redes sociais.

Saiba mais sobre a gestão dos cookies

Também podemos utilizar tecnologias designadas por beacons (ou «pixels») que comunicam informação do seu dispositivo para um servidor. Os beacons podem estar incorporados em conteúdos online, vídeos e e-mails e podem permitir a um servidor ler certos tipos de informação do seu dispositivo, saber quando visualizou um conteúdo em particular ou uma mensagem de email particular, determinar a hora e a data em que visualizou o beacon e o endereço IP do seu dispositivo. Poderemos usar beacons com finalidades tais como analisar e melhorar este website de candidaturas de emprego.

Conservação das suas informações

Se preencher, mas não submeter uma candidatura de emprego online (por ex., clicando no botão «submeter»), nós não guardaremos os dados que forneceu no formulário de candidatura online. Somente se submeter a sua candidatura à American (e/ou se nos fornecer informações pessoais durante o estágio de assistente de bordo, caso seja um assistente de bordo estagiário) é que teremos acesso aos seus dados e teremos a sua candidatura ao potencial emprego em consideração.

Caso não tenha sucesso com a candidatura que nos submeteu ou em garantir o emprego a tempo inteiro após o estágio de assistente de bordo, reservamos o direito de guardar os seus detalhes por algum tempo, para que possamos, entre outras coisas, avaliar a sua aptidão para possíveis oportunidades de emprego na American que possam surgir no futuro. Se preferir que não guardemos as suas informações para esta finalidade, tem a oportunidade, quando previsto

pela legislação aplicável, de cancelar esse processo, entrando em contacto connosco usando as informações fornecidas abaixo.

Obtenção do seu consentimento

Ao recolher as suas informações pessoais, a American irá informá-lo se a informação solicitada é obrigatória. Se optar por não fornecer certas informações, isso poderá ter um impacto na nossa capacidade de processar a sua candidatura.

Os seus direitos relativamente às suas informações pessoais

Sempre que exigido pela legislação local, tem o direito de aceder, solicitar uma cópia, atualizar, transferir ou portar, limitar o processamento ou solicitar que nós eliminemos as suas informações pessoais. Também tem o direito de se opor ao processamento das suas informações pessoais. Para exercer estes direitos envie um correio eletrónico para privacy@aa.com. Quando recebermos um pedido para exercer um destes direitos, indicaremos que informação pessoal vamos precisar de si para confirmar a sua identidade. Também vamos disponibilizar informação sobre as ações que pretendemos realizar relativamente ao pedido sem demora indevida e não superior a 30 dias da data de receção do pedido, conforme exigido pela legislação local. Este período pode ser ampliado por mais dois meses em determinadas circunstâncias como, por exemplo, quando os pedidos forem complexos ou onerosos. Note que estes pedidos estão sujeitos ao relato ético e legal aplicável ou a obrigações de retenção de documentos que nos são impostas.

Ao facultar-nos a sua informação, aceita que esta informação poderá ser guardada, transferida e processada em servidores localizados em qualquer parte do mundo, incluindo dentro e fora do território dos EUA ou da União Europeia ou Suíça.

Utilizadores da União Europeia e da Suíça

Esta secção da Política de Privacidade aplica-se apenas no caso de utilizar o website a partir de um país que seja um Estado-Membro da União Europeia ou Suíça e complementa a informação na presente Política de Privacidade.

Responsável pelo tratamento das informações pessoais

Na medida em que a American Airlines, Inc. está sujeita à legislação da União Europeia e Suíça no processamento dos dados pessoais («Dados pessoais»), será ela a «responsável pelo tratamento dos dados» ao abrigo dessas legislações.

Base jurídica para o processamento de dados

Os Dados Pessoais são processados para os fins previstos na presente Política de Privacidade, tal como descrito acima. A nossa base jurídica para processar os Dados Pessoais inclui o processamento que seja:

- necessário ao cumprimento de requisitos legais (por exemplo, para cumprir a legislação do trabalho ou contabilística aplicável ou fazer divulgações obrigatórias na lei);
- necessário aos nossos interesses legítimos (por exemplo, para gerir a nossa relação consigo e melhorar o website);

- necessário para a celebração de um contrato entre si e a American, se aplicável;
- para proteger os seus interesses vitais ou de outra pessoa;
- para executar uma tarefa realizada no público ou interesse público substancial (por exemplo, para fornecer alojamento razoável a candidatos habilitados ou realizar uma verificação de antecedentes na medida em que for permitido ou exigido pela legislação aplicável); e
- quando for legalmente exigido e tenhamos outra base jurídica válida para processar os Dados Pessoais, usaremos o consentimento (por exemplo, para partilhar informação com determinados terceiros), que posteriormente poderá ser retirado em qualquer altura (através do correio eletrónico privacy@aa.com) sem afetar a legalidade do processamento baseado no consentimento antes da sua retirada.

A natureza empresarial da American significa que os Dados pessoais recolhidos através do nosso website serão transferidos para os Estados Unidos. Também, o pessoal da American e alguns terceiros a quem divulgamos Dados pessoais (conforme acima indicado) podem estar localizados nos Estados Unidos e em outros países fora da União Europeia ou Suíça, incluindo países que não podem fornecer o mesmo nível de proteção de dados que no seu país de origem. Tomamos medidas adequadas para assegurar que os recetores dos seus Dados pessoais estão vinculados a um dever de confidencialidade e implementamos medidas tais como cláusulas contratuais-tipo relativas à proteção dos dados de modo a assegurar que quaisquer Dados pessoais transferidos permanecem protegidos e seguros. Pode pedir uma cópia destas cláusulas enviando um e-mail para privacy@aa.com. **Contacte-nos**

Caso tenha outras questões, comentários ou preocupações sobre as nossas práticas de privacidade, ou se deseja efetuar um pedido no exercício dos seus direitos em conformidade com a lei aplicável, agradecemos que contacte o nosso Privacy Office através do e-mail Privacy@aa.com. Agradecemos que, no seu pedido, faculte o seu nome e informação de contacto. Em alternativa, os pedidos podem ser efetuados por carta para o seguinte endereço:

American Airlines
c/o Privacy Office
4333 Amon Carter Blvd., MD 5675
Fort Worth, Texas 76155 USA

[Envie um e-mail para \[privacy@aa.com\]\(mailto:privacy@aa.com\)](mailto:privacy@aa.com)

(a) Data efetiva

Esta política está em vigor e foi revista pela última vez em 18 de outubro de 2018.