

Politique de confidentialité pour les candidats à l'embauche d'American Airlines : candidats externes uniquement (« Politique de confidentialité »)

Objectif

Cette Politique de confidentialité couvre les personnes postulant à un emploi chez American Airlines, Inc., ou chez certaines filiales d'American Airlines, Inc. (collectivement, « nous », « nos », « nôtre » ou « American »). Certaines filiales d'American disposent de leurs propres politiques et procédures, indépendamment de cette Politique de confidentialité. Cette Politique définit la façon dont nous collectons, utilisons, stockons, partageons et protégeons les informations personnelles qui nous sont confiées dans le cadre de votre candidature à un poste chez American. Dans le cadre de cette Politique de confidentialité, les termes « candidat » et « vous » désignent les personnes qui postulent ou qui sont envisagées pour un emploi chez American.

Cette Politique de confidentialité vous est fournie pour vous aider à mieux comprendre les aspects suivants :

- Collecte de vos informations personnelles
- Utilisation de vos informations personnelles
- Entités avec lesquelles vos informations personnelles pourront être partagées
- Stockage de vos informations
- Obtention de votre consentement
- Vos droits relatifs à vos informations personnelles

Collecte de vos informations personnelles

Les informations personnelles que vous nous adressez sur ce site Web de candidature (y compris tout CV envoyé sur ce site) seront collectées et traitées par American là où la loi en vigueur l'autorise. Les informations suivantes sont notamment concernées :

- **informations de recrutement** – lettre de motivation, CV, diplômes, expérience professionnelle, sexe, date de naissance, ethnicité, nationalité ;
- **coordonnées** – nom, numéro de téléphone, adresse postale, adresses e-mail personnelles, informations d'identification nationales ;
- **carrière et performances professionnelles** – niveau / poste actuel, détail des compétences et de l'expérience auprès des références fournies ;
- **informations de vérification des antécédents** sous réserve de l'autorisation du candidat et de la loi en vigueur – informations sur les litiges juridiques et tout casier judiciaire ;
- **informations collectées automatiquement** – informations collectées par le biais de cookies et de balises Web, adresse IP, nom du navigateur, détails sur le système d'exploitation, nom de domaine, date et heure de visite et pages affichées ;
- **informations publiques** – profils publics sur les réseaux sociaux, informations issues de sites d'offres d'emploi externes.

Utilisation de vos informations personnelles

American utilisera les informations personnelles fournies dans le cadre de cette candidature et celles issues d'autres sources, notamment :

- **recrutement** – afin d'évaluer votre candidature auprès d'American, de communiquer avec vous au sujet de votre candidature, de mener toute vérification d'antécédents nécessaire ou appropriée, de se conformer avec notre politique de diversité et de gérer tout aspect de votre emploi potentiel au sein d'American ;

- **respect des obligations légales** dans la mesure autorisée par la loi en vigueur – pour se conformer avec nos devoirs d'administration ou de gestion des ressources humaines, pour tout litige, audit ou contrôle interne ;
- **vérification des informations fournies** – contrôle des informations personnelles en contactant les références fournies.

Les informations personnelles qui nous sont fournies peuvent être transférées, stockées et traitées sur des serveurs situés dans différents pays à travers le monde, notamment aux États-Unis, conformément aux lois et réglementations en vigueur. Il peut notamment s'agir de transferts vers des filiales d'American et des tierces parties avec lesquelles nous partageons des informations personnelles, comme décrit dans cette Politique de confidentialité.

American s'engage à préserver la sécurité de vos informations personnelles. Pendant la collecte, l'utilisation, le traitement, la divulgation ou le transfert de vos informations personnelles, nous prenons toutes les mesures raisonnables pour garantir une manipulation sécurisée et conforme à cette Politique de confidentialité.

Entités avec lesquelles vos informations personnelles pourront être partagées

En vue d'utiliser vos informations personnelles pour les fins décrites ci-dessus, vos informations pourront être révélées à différents membres du personnel d'American, notamment aux employés des ressources humaines et de la comptabilité, ainsi qu'aux filiales d'American et à des consultants externes, des fournisseurs indépendants et d'autres conseillers et particuliers, le cas échéant.

Veillez également noter que ce site Web de candidature est hébergé par un prestataire externe du nom de Success Factors. Les informations personnelles fournies dans le cadre de votre candidature auprès d'American seront également traitées par le système SAP de Success Factors au nom d'American. American n'autorise pas le système SAP de Success Factors à utiliser vos informations personnelles à ses propres fins ni à les divulguer à des tierces parties.

En outre, American pourra partager vos informations personnelles avec des tribunaux, avec les autorités policières et avec toute autre agence gouvernementale en cas de demande légale ou réglementaire. Ces informations peuvent être partagées pour :

- protéger vos intérêts ou ceux d'American en cas de litige juridique ;
- se défendre contre tout litige potentiel ou avéré ;
- respecter les lois, réglementations et contrats en vigueur ;
- se conformer à une décision de justice, à une procédure administrative d'American ou à tout recours juridique, y compris, mais sans s'y limiter, à une assignation à comparaître ou à un mandat de recherche ;
- répondre aux obligations d'American en cas d'immatriculation auprès d'une agence gouvernementale.

Stockage de vos informations

Si vous remplissez un formulaire de candidature en ligne sans l'envoyer (c'est-à-dire sans appuyer sur le bouton « Soumettre »), nous ne conserverons pas les données saisies dans ledit formulaire. Vous devez envoyer votre candidature à American pour que nous puissions accéder à vos informations et les étudier en vue d'un emploi.

Si nous ne retenons pas votre candidature, nous nous réservons le droit de conserver vos informations personnelles pendant un certain temps, afin de pouvoir évaluer votre profil pour d'autres postes susceptibles d'être à pourvoir ultérieurement chez American. Si vous ne souhaitez pas que nous conservions vos informations dans ce but, vous pouvez vous retirer de ce processus ou nous contacter aux coordonnées ci-dessous.

Obtention de votre consentement

Pendant la collecte d'informations personnelles auprès de vous, American vous informera du caractère facultatif ou obligatoire des données demandées. Si vous décidez de ne pas partager certaines informations, cela pourra avoir un impact sur notre capacité à traiter votre candidature.

Vos droits relatifs à vos informations personnelles

Vous avez le droit de consulter, de rectifier ou de demander à tout moment la suppression des informations personnelles vous concernant. Si vous désirez exercer vos droits ou que vous avez des questions, commentaires ou préoccupations relatifs à nos pratiques de confidentialité, veuillez contacter notre bureau chargé de la confidentialité des données à l'adresse suivante :

Privacy@aa.com. Merci de joindre votre nom et vos coordonnées à la demande. Les demandes de renseignements peuvent également être envoyées à l'adresse suivante :

American Airlines
c/o Privacy Office
4333 Amon Carter Blvd., MD 5675
Fort Worth, Texas 76155 États-Unis

En cliquant sur « Accepter », vous acceptez les conditions de cette Politique de confidentialité. Si vous ne les acceptez pas, cliquez sur « Refuser » ci-dessous. Cependant, gardez à l'esprit que si vous cliquez sur « Refuser », vous ne pourrez pas déposer votre candidature auprès d'American.